



Tipologia:

TITOLO:

DOCUMENTO di PIANIFICAZIONE

# PIANO COMUNICAZIONE

PCOM

Rev. 01

1/1/2025

In ottemperanza a quanto indicato al punto 10.3. (PIANO COMUNICAZIONE) del Manuale Sistema di gestione per la Parità di genere, il COMITATO GUIDA della **Società ELMI** stabilisce, in data odierna, gli OBIETTIVI in tema di COMUNICAZIONE aziendale nell'anno:

**N.B.** IL PRESENTE PIANO DELLA COMUNICAZIONE COSTITUISCE L'ALLEGATO N. 1 DEL PIANO OBIETTIVI / azioni di miglioramento (2025)

TIPOLOGIA COMUNICAZIONE	DESTINATARI FLUSSO INFORMATIVO	OBIETTIVO COMUNICAZIONE	MODALITA' TRASFERIM. INFORMAZIONI	TEMPISTICA	RESPONSABILE PROCESSO
INTERNA	TUTTO IL PERSONALE	Tutti i lavoratori devono venire a conoscenza che, dal 1 Gennaio 2025, è stata modificata l'architettura del Sistema di Gestione per la PARITA' di GENERE aziendale.	- Mail	31/1/2025	Resp.le PARITA' GENERE
ESTERNA	STAKEHOLDERS	Tutti gli stakeholders dell'azienda devono poter visionare sia la POLITICA aziendale che il PIANO COMUNICAZIONE sulla PARITA' GENERE.	- Sito web aziendale	31/1/2025	Resp.le PARITA' GENERE
	CANDIDATI	Promozione di pari opportunità nella selezione di collaboratori e nuove risorse umane.	- Sito web aziendale - LinkedIn	31/1/2025	Resp.le PARITA' GENERE
Sensibilizzazione	TUTTO IL PERSONALE	Prevedere un incontro avente ad oggetto la fruibilità dei CONGEDI di MATERNITA' / PATERNITA', coinvolgendo anche il Consulente del Lavoro.	- Mail	31/12/2025	Resp.le PARITA' GENERE

DATA

2 Gennaio 2025

### COMPONENTI DEL COMITATO GUIDA

Il Datore di lavoro (o persona delegata)	Responsabile PARITA' GENERE	Responsabile RU
<p>Dott. </p>	<p>Dott.ssa </p>	<p>Dott.ssa </p>