

ELMI	Tipologia:	DOCUMENTO di REGISTRAZIONE	SAN 125
	Titolo:	SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)	Rev. 00 2/2/2026

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 del DECRETO 29 aprile 2022 (Decreto Bonetti), il presente SCHEMA da evidenza del grado di adeguamento del Sistema aziendale per la parità di genere implementato dalla Società **ELMI S.R.L.** alla normativa UNI Pdr 125:2022 nel corso dell'anno:

2025		
RAGIONE SOCIALE	ELMI S.R.L.	
SCOPO	Assicurare la PARITA' di GENERE relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'Organizzazione aziendale.	
CAMPO di APPLICAZIONE	Il Sistema di Parità aziendale per la Parità di genere si applica a tutti i PROCESSI / SEDI ed UNITA' lavorative aziendali.	
PROCESSI (OGGETTO del Certificato)	PROGETTAZIONE, SVILUPPO, INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI SOLUZIONI INFORMATICHE, FORNITURA ED INSTALLAZIONE DI PRODOTTI HARDWARE E SOFTWARE. CONFIGURAZIONE DI RETI INFORMATICHE, SERVIZI DI ASSISTENZA SOFTWARE.	
SEDE PALERMO	VIA ALCIDE DE GASPERI n.81 - 90146 - PALERMO	
UNITA' LAVORATIVE	Alla data di sottoscrizione della presente SCHEDA INFORMATIVA, l'azienda occupa le seguenti unità lavorative	
	TOTALE RAPPORTI di lavoro di natura Subordinata (Tempo indeterminato / Tempo determinato)	87
	GENERE FEMMINILE	19
	GENERE MASCHILE	68
DATA IMPLEMENTAZIONE SISTEMA AZIENDALE PARITA' di GENERE	4 MAGGIO 2023	
PRINCIPALE DOCUMENTAZIONE di SISTEMA IMPLEMENTATA	PROCEDURE di SISTEMA MANUALE PARITA' di GENERE POLITICA GLOBALE PARITA' di GENERE NOMINA RESP.LE PARITA' di GENERE	



Tipologia:

DOCUMENTO di REGISTRAZIONE

SAN 125

Titolo:

SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO
INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)

Rev. 00
2/2/2026

2025

PRINCIPALE DOCUMENTAZIONE di SISTEMA
IMPLEMENTATA

NOMINA COMPONENTI COMITATO GUIDA

PIANO STRATEGICO

PIANO OBIETTIVI / azioni di miglioramento

PIANO COMUNICAZIONE

PIANO FORMAZIONE

PIANO AUDIT

KPI - ELENCO CLUSTER DI RIFERIMENTO

KPI - CRUSCOTTO MONITORAGGIO

QUESTIONARIO INCLUSIVITA'

ANALISI GRADO di SODDISFAZIONE AZIENDALE

QUESTIONARIO APPRENDIMENTO

ANALISI GRADO di APPRENDIMENTO (consapev.)

COMUNICAZIONE INTERNA - PARITA' di GENERE

COMUNICAZIONE ESTERNA - DECRETO BONETTI

RIESAME DELLA DIREZIONE

PROCEDURE SPECIFICHE (o TEMATICHE di PARITA' di GENERE)

RECLUTAMENTO RISORSE UMANE (PPG 1)

SCHEDA SELEZIONE / VALUTAZIONE (NEOASSUNTI/E)

GESTIONE CARRIERE (PPG 2)

ORIENTAMENTO PERSONALE NEO ASSUNTO

SCHEDA SELEZIONE / VALUTAZIONE (MOBILITA' INTERNA)

ELMI	<i>Tipologia:</i>	DOCUMENTO di REGISTRAZIONE	SAN 125
	<i>Titolo:</i>	SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)	Rev. 00 2/2/2026

2025	
PRINCIPALE DOCUMENTAZIONE di SISTEMA IMPLEMENTATA	EQUITA' SALARIALE (PPG 3)
	GENITORIALITA' (PPG 4)
	SCHEDA RICHIESTA ESIGENZE (UP SKILLING)
	CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (PPG 5)
	MODULO ESIGENZE BILANCIAMENTO VITA-LAVORO
	ANALISI ESIGENZE LAVORATORI
	PREVENZIONE ABUSI e MOLESTIE (PPG 6)
	COMUNICAZIONE INTERNA - ABUSI e MOLESTIE
	I.O. - TASSONOMIA DEGLI EVENTI
	REGISTRO VIOLAZIONE DIRITTI
ATTIVITA' FORMATIVA EFFETTUATA	<p>L'attività formativa è stata effettuata in data 3/2/2025 ed ha coinvolto quasi tutto il personale aziendale. Le tematiche trattate sono state quelle di seguito specificate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PARITA' di GENERE (contesto nazionale ed Internazionale) - PARITA' di GENERE (concetti generali) - PARITA' di GENERE (le 6 tematiche specifiche) - PARITA' di GENERE (Sistema aziendale implementato: Scopo e strumenti)
PRINCIPALI SURVEY EFFETTUATE	<p>I principali sondaggi effettuati hanno riguardato le seguenti tematiche:</p> <p>1] GRADO DI APPRENDIMENTO</p> <p>Dall'analisi dei questionari somministrati è risultato che il grado di apprendimento del personale in merito alla formazione effettuata è risultato:</p> <p>VALORE 5 - ECCELLENTE (su una scala da 1 a 5)</p>



Tipologia:

DOCUMENTO di REGISTRAZIONE

SAN 125

Titolo:

**SCHEMA ADEGUAMENTO NORMATIVO
INFORMATIVA ANNUALE (DECRETO BONETTI)**

Rev. 00
2/2/2026

2025

PRINCIPALI SURVEY EFFETTUATE	<p>I principali sondaggi effettuati hanno riguardato le seguenti tematiche:</p> <p>2] GRADO DI SODDISFAZIONE</p> <p>Dall'analisi dei questionari somministrati per monitorare il grado di soddisfazione dei dipendenti sulla gestione aziendale delle tematiche di Parità di genere, è risultato che tale grado di soddisfazione è da ritenersi:</p> <p>VALORE 4 - BUONO (su una scala da 1 a 5)</p> <p>3] ANALISI ESIGENZE VITA-LAVORO</p> <p>Dall'analisi dei questionari somministrati per raccogliere / valutare eventuali esigenze dei dipendenti aziendali NON sono emerse specifiche richieste.</p>
AUDIT INTERNI EFFETTUATI	<p>Durante il corso del 2025 sono stati effettuati n.4 audit interni, i quali hanno avuto ad oggetto le seguenti tematiche specifiche di Parità di genere: processo RECRUITMENT / GESTIONE CARRIERE / COMUNICAZIONE e FORMAZIONE.</p>
AUDIT DI PARTE TERZA	
ENTE CERTIFICATORE	RINA
ULTIMO AUDIT	14 MAGGIO 2025
KPI (SCORE)	87%
NON CONFORMITA' rilevate	NESSUNA
OSSERVAZIONI rilevate	NESSUNA
PROSSIMO AUDIT di PARTE TERZA	Il prossimo audit di parte terza è previsto per il 5 MAGGIO 2026.

Data

13 Aprile 2026

IL DATORE di LAVORO

R. Minerva